



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟΝ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ὕπ' Ἀρ. 1783 τῆς 11ης ΙΟΥΝΙΟΥ 1982
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑΙ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικαὶ Διοικητικαὶ Πράξεις

Ἀριθμὸς 183

Ο ΠΕΡΙ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΓΗΣ
ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1980
(42 ΤΟΥ 1980)

Κανονισμοὶ δυνάμει τοῦ ἀρθροῦ 6

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ Κυπριακοῦ Ὄργανισμοῦ Ἀναπτύξεως Γῆς, ἐνασκούν τὰς ὑπὸ τοῦ ἀρθροῦ 16 περὶ Κυπριακοῦ Ὄργανισμοῦ Ἀναπτύξεως Γῆς Νόμου τοῦ 1980 χορηγουμένας αὐτῷ ἐξουσίας, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου, ἐκδίδει τοὺς ἀκόλουθους Κανονισμοὺς:

Μέρος Ι.—ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ θὰ ἀναφέρονται ὡς οἱ περὶ Κυπριακοῦ Ὄργανισμοῦ Ἀναπτύξεως Γῆς (Διάρθρωσις καὶ Ὅροι Ὑπηρεσίας) Κανονισμοὶ τοῦ 1982. Συνοπτικὸς τίτλος.

2. Ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς, ἐκτὸς ἐὰν ἄλλως προκύπτῃ ἐκ τοῦ κειμένου— Ἑρμηνεία.

«ἀναβολὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν, ὑπὸ κανονικὰς συνθήκας, θὰ ἐχορηγεῖτο προσαυξήσις τις, μετ' ἀντιστοίχων ἀναβολῶν εἰς τὰ ἐπόμενα ἔτη

«Γενικὸς Διευθυντής» σημαίνει τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν τοῦ Ὄργανισμοῦ

«Δημοκρατία» σημαίνει τὴν Κυπριακὴν Δημοκρατίαν

«διακοπὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν διακοπὴν τῆς τοιαύτης προσαυξήσεως δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα, ἀνευ μεταβολῆς τῆς ἡμερομηνίας χορηγήσεως τῆς προσαυξήσεως

«θέσις» σημαίνει θέσιν ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ Ὄργανισμοῦ

«ίατρός» σημαίνει τὸν ὀριζόμενον ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ἱατρὸν

«ἱατρικὸν συμβούλιον» σημαίνει συμβούλιον ἐξ ἱατρῶν ὀριζόμενον ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου

42/80.

«κατακράτησις προσαυξήσεως» σημαίνει την καθυστέρησιν τῆς χορηγήσεως προσαυξήσεως τινος ἐπὶ ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα·

«Νόμος» σημαίνει τὸν περὶ Κυπριακοῦ Ὁργανισμοῦ Ἀναπτύξεως Γῆς Νόμον τοῦ 1980 ἢ οἰονδήποτε ἕτερον νόμον τροποποιούντα ἢ ἀντικαθιστῶντα τὸν Νόμον τοῦτον·

«Ὁργανισμὸς» σημαίνει τὸν Κυπριακὸν Ὁργανισμὸν Ἀναπτύξεως Γῆς·

«Πρόεδρος» σημαίνει τὸν πρόεδρον τοῦ Συμβουλίου·

«προϊστάμενος» σημαίνει τὸν υπεύθυνον λειτουργῶν τμήματος ἢ κλάδου τοῦ Ὁργανισμοῦ καὶ ἐλλείπει ἢ ἀπουσιάζει τούτου, τὸν Γενικὸν Διευθυντήν·

«προσαύξεις» σημαίνει τὴν διὰ τινος καθωρισμένου ποσοῦ προσαύξησιν τοῦ μισθοῦ ὑπαλλήλου, ἣτις δυνατὸν νὰ χορηγηθῇ συμφώνως πρὸς τοὺς ὅρους διορισμοῦ τοῦ τοιοῦτου ὑπαλλήλου μέχρις ὅτου ὁ μισθὸς του ἀνέλθῃ εἰς τὸ ἀνώτατον ὄριον τῆς μισθολογικῆς κλίμακος·

«Συμβούλιον» σημαίνει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ Ὁργανισμοῦ·

«ὑπάλληλος» σημαίνει τὸν κατέχοντα θέσιν παρὰ τῷ Ὁργανισμῷ εἴτε μονίμως, εἴτε προσωρινῶς, εἴτε ἀναπληρωματικῶς ἀλλὰ δὲν περιλαμβάνει τὸν ἐκτάκτως ἀπασχολούμενον·

«Υπουργός» σημαίνει τὸν Ὑπουργὸν Ἐσωτερικῶν.

Ἐφαρμογή
καὶ
Συμμόρφωσις.

3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἰσχύουσι καὶ ἐφαρμόζονται δι' ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους, περιλαμβανομένων τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, τῶν διευθυντῶν καὶ προϊσταμένων, οἵτινες καὶ ὀφείλουσι συμμόρφωσιν πρὸς αὐτούς, ἐκτὸς καὶ καθ' ἣν ἕκτασιν ἄλλως προβλέπεται δυνάμει ἐδικῶν ὄρων τοῦ διορισμοῦ ὑπαλλήλου τινός.

Μέρος ΙΙ.—ΔΙΑΡΘΡΩΣΙΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θέσεις.

4.—(1) Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῶν παραγράφων (2) καὶ (3) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, μόνιμος ἢ προσωρινὴ θέσις ἰδρύεται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου βάσει τῶν ἐκάστοτε ἀναγκῶν τοῦ Ὁργανισμοῦ.

(2) Ὁ ἀριθμὸς τῶν θέσεων μονίμων καὶ προσωρινῶν, ὡς καὶ αἱ μισθολογικαὶ κλίμακες αὐτῶν καθορίζονται ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ.

(3) Τὸ Συμβούλιον δύναται, ὡσάκις αἱ συνθήκαι ἀπαιτοῦν τοῦτο, νὰ ἀπασχολῇ προσωπικὸν ἐπὶ ἐκτάκτου βάσεως, ὑπὸ ὄρους οἵτινες ἤθελον καθορισθῆ ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

Σχέδια
Ἑπηρεσίας.

5.—(1) Τὰ καθήκοντα καὶ αἱ εὐθῦναι θέσεως τινος καὶ τὰ ἀπαιτούμενα διὰ διορισμὸν ἢ προαγωγὴν εἰς αὐτὴν προσόντα καθορίζονται εἰς σχέδια ὑπηρεσίας καταρτιζόμενα ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου καὶ ἐγκρινόμενα ὑπὸ τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου.

(2) Ἀσχέτως οἰασδήποτε προνοίας περιλαμβανομένης εἰς σχέδιον ὑπηρεσίας, τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ ἀπαιτήσῃ ὡς προϋπόθεσιν διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς καὶ τὴν ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων ἐπιτυχίαν εἰς διαγωνισμὸν.

Κατηγορίαι
θέσεων.

6.—(1) Διὰ σκοποῦς διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς αἱ θέσεις διαιροῦνται εἰς τὰς ἀκόλουθους κατηγορίας:

(α) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ, αἱ ὁποῖαι δύνανται νὰ πληρωθῶσι διὰ διορισμοῦ προσώπων, τελούντων ἢ μὴ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὁργανισμοῦ.

- (β) Θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής, αί όποιαί δύνανται νά πληρωθώσιν είτε διά διορισμού προσώπου μή υπηρετούντος εις τόν Όργανισμόν είτε διά προαγωγής υπαλλήλου του Όργανισμού.
- (γ) Θέσεις προαγωγής, αί όποιαί πληρούνται διά τής προαγωγής υπαλλήλων υπηρετούντων εις τόν Όργανισμόν.

(2) Η κατηγορία έκάστης θέσεως όρίζεται εις τό έγκεκριμένον οικείον σχέδιον υπηρεσίας.

7.—(1) Κενή θέσις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής δημοσιεύεται εις τήν επίσημον έφημερίδα τής Δημοκρατίας, και παρέχει έπαρκή στοιχεία έν σχέσει πρός τά προσόντα, τά καθήκοντα, τάς εύθύνas και τήν μισθοδοσίαν, και όρίζει προθεσμίαν ύποβολής τών αιτήσεων.

Μέθοδος
ένεργείας
πρός
πλήρωσιν
κενών θέσεων.

(2) Αί θέσεις προαγωγής δέν δημοσιεύονται έλλά πλήρούνται διά τής προαγωγής υπαλλήλων υπηρετούντων εις τήν άμέσως κατωτέρα τάξιν ή θέσιν.

8.—(1) Μόνιμος θέσις πληροΰται είτε μόνιμως είτε προσωρινώς επί συμβάσει δι' ώρισμένον χρονικόν διάστημα είτε από μηνός εις μήνα, ως τό Συμβούλιον ήθελεν άποφασίσει.

Τρόπος
πληρώσεως
θέσεως.

9. Ούδεις διορίζεται εις θέσιν του Όργανισμού έκτός έάν—

- (α) κατέχη τά απαιτούμενα διά τήν θέσιν προσόντα
- (β) είναι καλού χαρακτήρος
- (γ) δέν κατεδικάσθη δι' άδίκημα ένέχον έλλειψιν τιμιότητος ή ήθικήν άισχύροτητα
- (δ) δέν άπελύθη έκ τής δημοσίας υπηρεσίας, τής υπηρεσίας Ημικρατικού Όργανισμού ή του Όργανισμού, διά πειθαρχικόν άδίκημα
- (ε) άπολαύη ύγείας άναγκαίας διά τήν άσκησιν τών καθηκόντων του δεόντως πιστοποιημένης ύπό του Ιατρού
- (στ) είναι πολίτης τής Δημοκρατίας.

Νοείται ότι τό Συμβούλιον δύναται, τή έγκρίσει του Υπουργού, νά προβαίνει εις τόν επί συμβάσει διορισμόν δι' ώρισμένον χρονικόν διάστημα προσώπου τό όποιον δέν είναι πολίτης τής Δημοκρατίας, έφ' όσον διά του τοιούτου διορισμού κρίνεται ύπό του Συμβουλίου ότι έξυπηρετούνται οι σκοποί του Όργανισμού.

10.—(1) Τό Συμβούλιον δύναται νά έγκαθιδρύση Συμβουλευτικήν Έπιτροπήν Προσωπικού, ήτις θά προβαίνει εις τήν έπιλογήν τών ύποψηφίων διά διορισμόν εις οίανδήποτε θέσιν και θά ύποβάλλη τάς είσηγήσεις της πρός τό Συμβούλιον πρός έγκρισιν.

Συμβουλευτική
Έπιτροπή
Προσωπικού.

(2) Η Συμβουλευτική Έπιτροπή Προσωπικού θά είναι τετραμελής, άποτελουμένη έκ τριών μελών του Συμβουλίου πρός τοΰτο όριζόμενα έκάστοτε ύπό του Συμβουλίου και έκ του Γενικού Διευθυντοΰ ή, έν τή άπουσία αύτοΰ, έκ προσώπου όριζομένου ύπό του Συμβουλίου.

(3) Τό Συμβούλιον δύναται νά αναθέτη έκάστοτε εις τήν Συμβουλευτικήν Έπιτροπήν Προσωπικού οίανδήποτε έπιπρόσθετα καθήκοντα άφορώντα εις τούς υπαλλήλους του Όργανισμού βάσει έσωτερικών κανονισμών έγκρινομένων ύπό του Συμβουλίου.

11. Διορισμός εις μόνιμους θέσεις γίνονται επί διετή δοκιμασία εφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τών αναλογιών, αί διατάξεις αί εφαρμόζόμεναι επί υπαλλήλων έν τή δημοσία υπηρεσία τής Δημοκρατίας.

Διορισμοί επί
δοκιμασία.

- Προαγωγαί
και
*Εμπιστευτικά
*Εκθέσεις.
- 12.—(1) Ούδεις υπάλληλος προάγεται εις άλλην θέσιν εκτός εάν—
(α) υπάρχει κενή τριαύτη θέσις·
(β) κατέχη τὰ προσόντα τὰ πρόβλεπόμενα εις τὸ σχέδιον ὑπηρεσίας διὰ τοιαύτην θέσιν·
(γ) δὲν ἐτιμώρηθη διαρκούσης τῆς προηγουμένης διετίας διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα σοβαρᾶς φύσεως.
- (2) Αἱ διεκδικήσεις τῶν υπαλλήλων πρὸς προαγωγὴν ἀποφασίζονται θάσει τῆς ἀξίας, τῶν προσόντων καὶ τῆς ἀρχαιότητος.
- (3) Κατὰ τὴν προαγωγὴν λαμβάνονται δεόντως ὑπ' ὄψιν αἱ συντάξεις τοῦ προϊσταμένου τοῦ τμήματος ἐν τῷ ὅποιῳ ἡ κενὴ θέσις.
- (4) Ἐπίσης λαμβάνονται ὑπ' ὄψιν αἱ ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις ἐπὶ τῆς ἐπίδοσεως καὶ συμπεριφορᾶς ἐκάστου υπαλλήλου ὡς προβλέπεται ὑπὸ τῶν παρόντων κανονισμῶν.
- (5) Ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις περὶ πάντων τῶν υπαλλήλων ἐτοιμάζονται καὶ ὑποβάλλονται ἑτησίως εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν ὑπὸ τοῦ προϊσταμένου οὐχὶ ἀργότερον τῆς 31ης Ἰανουαρίου ἐκάστου ἔτους. Ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς κατατοπίζει σχετικῶς τὸ Συμβούλιον. Διὰ περιπτώσεις προϊσταμένων, αἱ ἐκθέσεις ἐτοιμάζονται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ καὶ ὑποβάλλονται εἰς τὸν Πρόεδρον.
- Ἐπικειμένου περὶ υπαλλήλων ἐπὶ δοκιμασίᾳ αἱ ἐκθέσεις ὑποβάλλονται ἐνὰ ἑξαμηνίαν καὶ τελικὴ ἐκθεσις ὑποβάλλεται ἕνα μῆνα πρὸ τῆς λήξεως τῆς χρονικῆς περιόδου δοκιμασίας.
- *Ἀπόσπασις.
- 13.—(1) Ὑπάλληλος, ὅστις καλεῖται νὰ ἐκτελέσῃ προσωρινῶς τὰ καθήκοντα θέσεως ἑτέρας ἢ τῆς ἰδίας αὐτοῦ θέσεως, δύναται νὰ ἀποσπασθῇ εἰς τὴν θέσιν ἐκείνην.
- (2) Ὑπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν, ὅστις ἀποσπᾶται εἰς προσωρινὴν θέσιν συνεπαγομένην μεγαλύτερον μισθόν, διατηρεῖ ἅπαντα τὰ προνόμια εἰς ἃ ἐδικαιούτο ὡς ἐκ τῆς μονίμου αὐτοῦ θέσεως, ἀλλὰ ὁ μισθὸς αὐτοῦ εἶναι ὁ μισθὸς τῆς προσωρινῆς θέσεως.
- *Ἀρχαιότης.
14. Ἐἰς περιπτώσεις καθ' ἃς ἡ ἀρχαιότης ἀποτελεῖ σχετικὸν παράγοντα ἐφαρμόζονται, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ διατάξεις αἱ ἐφαρμοζόμεναι ἐπὶ υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.
- *Ἀναπληρωματικὸς διορισμός.
15. Ἐὰν θέσις τις εἶναι κενὴ ἢ κενούται δι' οἰονδήποτε λόγον ἢ ἐὰν ὁ κάτοχος αὐτῆς ἀπουσιάσῃ ἐπ' ἀδείᾳ, τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ διορίσῃ υπάλληλον ὅπως ἐνεργῇ ἀναπληρωματικῶς εἰς τὴν θέσιν ταύτην, ἐφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ ἐκάστοτε ἰσχύουσαι διὰ τὴν δημοσίαν ὑπηρεσίαν τῆς Δημοκρατίας διατάξεις αἱ ἀφορῶσαι εἰς ἀναπληρωματικούς διορισμούς.
- Μεταθέσεις.
16. Ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς δικαιούται ὅπως μεταθέτῃ τοὺς υπαλλήλους εἰς ἕτερα τῶν εἰς ἃ διωρίσθησαν ἢ ὑπηρετοῦν τμήματα, ἀναλόγως τῶν ἐκάστοτε παρουσιαζομένων ἀναγκῶν καὶ πληροφορῇ ἐκ τῶν ὑστέρων τῶν Συμβουλίου. Εἰς περιπτώσεις προϊσταμένων τοιαύτη μεταθεσις δέον ὅπως τυγχάνῃ τῆς ἐκ τῶν προτέρων ἐγκρίσεως τοῦ Συμβουλίου.
- Παραίτησις.
- 17.—(1) Μόνιμος ἢ προσωρινὸς υπάλληλος δὲν δύναται νὰ παραιτηθῇ τῆς θέσεως αὐτοῦ ἄνευ προηγουμένης ἀδείας τοῦ Συμβουλίου.
- (2) Ὑπάλληλος παραιτούμενος τῆς θέσεώς του ἄνευ προηγουμένης ἀδείας τοῦ Συμβουλίου θεωρεῖται ἄπὼν ἐκ καθήκοντος ἄνευ ἀδείας καὶ ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν.
- *Ἀφυπηρέτησις
- 18.—(1) Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῆς παρ. (2) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, ἡ ἡλικία ἀφυπηρητήσεως ἀπάντων τῶν μονίμων υπαλλήλων εἶναι ἡ ἡλικία τῶν ἐξήκοντα ἔτων:

Νοείται ότι τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ ἀπαιτήσῃ παρὰ ὑπαλλήλου ἢ νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὸν ὅπως ἀφυπηρητήσῃ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τῆς ἡλικίας τῶν πενήκοντα πέντε ἐτῶν ἢ καθ' οἷονδήποτε μεταγενέστερον χρόνον ἢ προκειμένου περὶ γυναικὸς νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὴν ὅπως ἀφυπηρητήσῃ λόγῳ γάμου, ἢ ἐπικειμένου γάμου ἢ τεκνογονίας.

(2) Τὸ Συμβούλιον δύναται, ἐὰν θεωρῇ τοῦτο ἐπιθυμητὸν πρὸς τὸ συμφέρον τοῦ Ὄργανισμοῦ, νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς ὑπάλληλον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, ὅπως παραμείνῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ μετὰ τὴν ἡμερομηνίαν καθ' ἣν συμπληρώνεται ἡ ἡλικία ἀναγκαστικῆς ἀφυπηρητήσεως αὐτοῦ, ἐπὶ τοιοῦτο χρονικὸν διάστημα ὅσον τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ὀρίσει.

19. Ἡ ἡμερομηνία γεννήσεως ὑπαλλήλου εἶναι ἡ ἡμερομηνία ἣτις ἐμφαίνεται ἐπὶ τοῦ ἐπισημοῦ πιστοποιητικοῦ γεννήσεως ὅπερ προσάγεται ὑπὸ τοῦ ὑπαλλήλου ἐν σχέσει πρὸς τὴν πρόσληψίν του εἰς τὸν Ὄργανισμὸν.

Ἡμερομηνία γεννήσεως.

20. Αἱ ὑπηρεσίαι προσωρινῶν ὑπαλλήλων δύνανται νὰ τερματισθῶσιν ἀνευ αἰτιολογίας, δίδεται ὅμως εἰς τὸν τοιοῦτον ὑπάλληλον προειδοποίησις ἐνὸς μηνὸς ἢ καταβάλλεται εἰς αὐτὸν μισθὸς ἐνὸς μηνὸς ἀντὶ προειδοποιήσεως.

Τερματισμὸς ὑπηρεσίας ἢ προσωρινῶν ὑπαλλήλων.

21. Ἐν περιπτώσει τερματισμοῦ τῶν ὑπηρεσιῶν μονίμου ὑπαλλήλου λόγῳ καταργήσεως τῆς θέσεως αὐτοῦ, ὁ Ὄργανισμὸς καταβάλλει αὐτῷ τοιαύτην ἀποζημίωσιν, ὅσα ἤθελεν ὀρίσῃ ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου:

Κατάργησις θέσεως.

Νοείται ὅτι τὸ ἀνώτατον ποσὸν τῆς πληρωτέας ἀποζημιώσεως δέον ὅπως μὴ ὑπερβαίῃ τὸν τελευταῖον ἐτήσιον βασικὸν μισθὸν τοῦ ὑπαλλήλου.

22.—(1) Διορισμοὶ ἐπὶ συμβάσει δι' εἰδικὰ καθήκοντα δι' ὑπηρεσίαν ὀρισμένης χρονικῆς διάρκειας δύνανται νὰ γίνωσιν ὁσάκις τοῦτο εἶναι ἀναγκαῖον.

Διορισμοὶ ἐπὶ συμβάσει δι' εἰδικὰ καθήκοντα.

(2) Ἡ διάρκεια τῆς συμβάσεως, τὰ καθήκοντα, αἱ ὑποχρεώσεις καὶ τὰ δικαιώματα τοῦ οὕτω προσλαμβανομένου ὑπαλλήλου, καθορίζονται διὰ τοῦ συμφωνητικοῦ ἐγγράφου.

(3) Πᾶν θέμα μὴ ἀναφερόμενον εἰδικῶς ἐν τῷ συμφωνητικῷ ἐγγράφῳ ρυθμίζεται συμφώνως πρὸς τοὺς παρόντας Κανονισμούς.

Μέρος ΙΙΙ.—ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

23.—(1) Ὁ μισθὸς ἐκάστης θέσεως εἶναι ὁ καθοριζόμενος ἐν τῷ ἐγκεκριμένῳ σχεδίῳ ὑπηρεσίας.

Μισθοί.

(2) Κατὰ τὸν διορισμὸν ὑπαλλήλου τὸ Συμβούλιον δύναται, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐσωτερικῶν τῇ συνεννοήσει μετὰ τοῦ Ὑπουργοῦ Οἰκονομικῶν νὰ τοποθετῇ αὐτὸν εἰς οἷονδήποτε σημεῖον τῆς μισθοδοτικῆς κλίμακος, ἀναλόγως τῶν προσόντων καὶ τῆς πείρας του.

24. Αἱ ἀποδοχαὶ ὑπαλλήλου περιλαμβάνουσιν ὡσαύτως τιμαριθμικὸν ἐπίδομα καὶ δέκατον τρίτον μισθὸν τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους, ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

Τιμαριθμικὸν ἐπίδομα καὶ 13ος μισθός.

25.—(1) Εἰς ὑπάλληλον ὅστις ἐξετέλεσεν ἱκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ χορηγεῖται προσαύξεις, θάσει τῆς μισθοδοτικῆς κλίμακος τῆς θέσεώς του.

Προσαυξήσεις.

(2) Προσαυξήσεις χορηγεῖται μετὰ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτης μηνὸς τινός, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανόμενων, λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.

(3) Προσαυξήσεις χορηγούνται μετά την δεκάτην πέμπτην ημέραν μηνός τινός λογίζονται πληρωτέαι από τής πρώτης ημέρας του έπιόμένου μηνός.

(4) Όταν υπάλληλος προαχθῆ, ἡ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως του εἶναι ἡ ἐγγυτέρα πρὸς τὴν ἡμερομηνίαν προαγωγῆς του πρώτη ἡμέρα του μηνός.

(5) Προσαυξήσεις τις δύναται νὰ κατακρατηθῆ, διακοπῆ ἢ ἀναβληθῆ διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας. Ἄρμόδιον ὅπως ἀποφασίζῃ ἐν προκειμένῳ εἶναι τὸ Συμβούλιον, μετὰ γνώμην τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

(6) Προσαυξήσεις κατακρατηθεῖσα δύναται νὰ θεωρηθῆ ὡς διακοπέισα ἢ ὡς ἀναβληθεῖσα.

(7) Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως, ἡ ἡμερομηνία ἐξ ἧς τελικῶς ἡ τοιαύτη προσαυξήσεις τυχὸν χορηγεῖται λογίζεται ὡς ἡ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως.

(8) Όταν προσαυξήσεις ἀναβληθῆ, αὐτὴ δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγουμένης ἐγκρίσεως τοῦ Συμβουλίου, μετὰ γνώμην τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Ἐπίδομα
παραστάσεως.

26. Εἰς τοὺς ὑπηρετοῦντας εἰς ἀνωτέρας θέσεις υπαλλήλους δύναται, δι' ἀποφάσεως τοῦ Συμβουλίου, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, νὰ χορηγῆται ἐπίδομα πρὸς κάλυψιν ἐξόδων παραστάσεως πᾶσα δὲ σχετικὴ λεπτομέρεια καθορίζεται διὰ τῆς ἐν λόγῳ ἀποφάσεως.

Ἐπίδομα
ὁδοιπορικῶν
ἐξόδων.

27.—(1) Ὑπάλληλος ταξιδεύων ἐπὶ καθήκοντι λαμβάνει ἐπίδομα δι' ὁδοιπορικὰ ἐξόδα, τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι οὗτος ἔχει ἐξουσιοδοτηθῆ ὅπως χρησιμοποῖῃ ἴδιον μηχανοκίνητον ὄχημα ὅταν ταξιδεύῃ ἐπὶ καθήκοντι καὶ ὅτι ἐκέρυχθη ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὡς «ταξιδεύων υπάλληλος».

(2) Ἡ ἀγορὰ μηχανοκινήτου ὀχήματος ὑπὸ υπάλληλου δὲν συναγεται αὐτόματον ἀναγνώρισίν του ὡς «ταξιδεύοντος υπαλλήλου».

(3) Ἡ διαδρομὴ μετὰ τῆς κατοικίας υπαλλήλου καὶ τοῦ γραφείου του δὲν λογίζεται ὡς ταξίδιον ἐπὶ καθήκοντι.

Ἐπίδομα
συντηρήσεως.

28.—(1) Ὑπάλληλος, παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ἀπουσιάσῃ ἐκ τῆς ἑδρας του ἐπὶ καθήκοντι ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας, ἱκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν εἰς αὐτὸν χορήγησιν ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(2) Πᾶσα ἀξίωσις πρὸς χορήγησιν ἐπιδόματος ἀναφορικῶς πρὸς διαμονὴν εἰς ξενοδοχεῖον δέον ὅπως συνοδεύηται ὑπὸ ἐξωφλημένων ξενοδοχειακῶν λογαριασμῶν.

(3) Ἐπίδομα συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, δύναται νὰ καταβάλλεται εἰς υπάλληλον ἐπὶ τῇ μεταθέσει του ἐξ ἑνὸς τόπου εἰς ἕτερον ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας, διὰ τοιοῦτο χρονικὸν διάστημα, μέχρις ἀνωτάτου ὁρίου δέκα νυκτῶν, ἐφ' ὅσον οὗτος ἀδυνατεῖ νὰ παραμείνῃ εἰς τὴν μόνιμον αὐτοῦ κατοικίαν.

(4) Ὑπάλληλος, δικαιούμενος εἰς ἐπίδομα συντηρήσεως, ὅστις λόγω ἀσθενείας κωλύεται ὅπως ἐπιληφθῆ τῶν καθήκοντων αὐτοῦ ἐπὶ πλείονας τῶν δύο ἡμερῶν, διαρκούσης τῆς ἀπουσίας του ἐκ τῆς ἑδρας του, δὲν λαμβάνει ἐπίδομα συντηρήσεως δι' οἰονδήποτε χρονικὸν διάστημα πέραν τῶν δύο ἡμερῶν ἄνευ εἰδικῆς ἐξουσιοδοτήσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ:

Νοείται ότι η τοιαύτη έξουσιοδότησις δὲν παρέχεται ἐκτὸς ἐὰν ὁ ὑπάλληλος δυνηθῆ νὰ ἀποδείξῃ ἐπαρκῆ λόγον τῆς μὴ ἐπιστροφῆς του εἰς τὴν ἔδραν του κατὰ τὸ ὡς εἴρηται χρονικὸν διάστημα.

(5) Ὑπάλληλος διορισθεὶς ἀναπληρωματικῶς εἰς ἀνωτέραν θέσιν τυγχάνει ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ ὕψους ὅπερ εἶναι πληρωτέον ἐν σχέσει πρὸς τὸν ἀρχικὸν μισθὸν τῆς τοιαύτης ἀνωτέρας θέσεως.

(6) Ὑπάλληλος, παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὅπως ταξιδεύσῃ εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν ἐπὶ καθήκοντι, ἱκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν χορήγησιν ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, ὡς καὶ καταβολῆς παντὸς ποσοῦ ὅπερ ἐδαπανήθη ὑπ' αὐτοῦ δι' ὀδοιπορικὰ ἔξοδα ἀναγκαίως γενόμενα ἐν σχέσει πρὸς τὰ ἐν τῇ ἀλλοδαπῇ καθήκοντά του.

(7) Εἰς ὑπάλληλον, παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὅπως παρακολουθήσῃ σειρὰν μαθημάτων ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας, δύναται νὰ χορηγηθῆ τοιοῦτον ἐπίδομα συντηρήσεως οἷον τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἐγκρίνει.

29. Οἱ ἐπὶ μηνιαίας ἢ ἐτησίας θάσεως ἐκπεφρασμένοι μισθοὶ καὶ ἐπιδόματα εἶναι πληρωτέοι εἰς τὸ τέλος ἐκάστου μηνός. Καταβολαί.

30. Προκαταβολὴ διὰ τὴν ἀγορὰν μηχανοκινήτου οχήματος δύναται νὰ χορηγηθῆ ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ εἰς ὑπάλληλον ὑπὸ τοὺς εἰς ὑπαλλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας ἐκάστοτε ἐφαρμοζομένους ὅρους, νοουμένου ὅτι οὗτος ἐκηρύχθη ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὡς «ταξιδεύων ὑπάλληλος». Προκαταβολαί.

31. Ἀπαντες οἱ ὑπάλληλοι δικαιούνται ἰατρικῶν προνομίων ἀναλόγων πρὸς τὰ προνόμια ὧν ἐκάστοτε ἀπολαύουσιν οἱ ὑπάλληλοι ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας. Ἰατρικὴ περίθαλψις.

Νοείται ὅτι τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ ἰδρύσῃ Ταμεῖον Ὑγείας ὑπὸ ὅρους τοὺς ὁποίους ἤθελε διὰ σχετικῆς ἀποφάσεως αὐτοῦ καθορίσει. Ἐν τοιαύτῃ περιπτώσει οἱ ὑπάλληλοι θὰ συμμορφοῦνται πρὸς τοὺς ὅρους τούτους.

32.—(1) Ἄδεια ἀπουσίας, ἀναρρωτικὴ ἄδεια καὶ ἄδεια λοχείας δύναται νὰ χορηγηθῆ εἰς ὑπάλληλον ὑπὸ παρομοίας προϋποθέσεις καὶ ὅρους ὡς προκειμένου περὶ ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας. Ἄδεια.

(2) Ἐκπαιδευτικὴ ἄδεια διὰ σπουδὰς εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν καὶ ἄδεια ἄνευ ἀπολαβῶν δύναται νὰ παραχωρῆται κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Συμβουλίου ὑπὸ ὅρους καθοριζομένους ὑπ' αὐτοῦ.

Μέρος IV.—ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

33.—(1) Πᾶς ὑπάλληλος ὀφείλει—

- (α) νὰ εἶναι πιστὸς καὶ νὰ σέβεται τὸν νόμον
- (β) νὰ ἐκτελῆ κατὰ πάντα χρόνον πιστῶς καὶ ἀνελλιπῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ, καὶ νὰ καταβάλλῃ πᾶσαν δυνατὴν προσπάθειαν διὰ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τοῦ Ὁργανισμοῦ
- (γ) νὰ μὴ ἐνεργῆ ἢ παραλείπῃ τι ἢ συμπεριφέρῃται κατὰ τρόπον δυνάμενον νὰ δυσφημήσῃ τὸν Ὁργανισμόν γενικῶς ἢ τὴν θέσιν αὐτοῦ εἰδικῶς ἢ τείνοντα εἰς κλονισμόν τῆς ἐμπιστοσύνης τοῦ κοινοῦ πρὸς τὸν Ὁργανισμόν
- (δ) νὰ ἐκτελῆ οἰασδήποτε ἐντολὰς καὶ ὁδηγίας ἀρμοδίως ἐκδομένας καὶ συμμορφοῦται πρὸς αὐτάς.
- (ε) νὰ συμπεριφέρῃται πρεπόντως πρὸς τοὺς ἀνωτέρους, τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.

Θεμελιώδη καθήκοντα ὑπαλλήλων.

(2) Τὰ καθήκοντα υπάλληλου είναι τὰ συνήθη καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ καὶ οἰαδήποτε ἄλλα συναφῆ καθήκοντα τὰ ὁποῖα δυνατόν νὰ ἀνατίθενται εἰς αὐτόν.

Διαγωγή
καπ.

34. Ἡ διαγωγή καὶ ἡ πειθαρχία υπάλληλου δέον ὅπως ὦσιν ἀπὸ πάσης ἀπόψεως σύμφωνα πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ οἰωνδήποτε ἐγκυκλίων καὶ ὁδηγίων, αἵτινες δυνατόν νὰ ἐκδίδωνται ἀπὸ καιροῦ εἰς καιρὸν ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ἢ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Ἰδιωτικὴ
ἀπασχόλησις.

35. Εἰς οὐδένα υπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως ἀσκῆ οἰωνδήποτε ἐπάγγελμα ἢ ἀσχολῆται ἢ μετέχῃ εἰς οἰωνδήποτε ἐπιχειρήσιν ἢ ἐργασίαν. Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ χορηγῆ ὄδειαν εἰς υπάλληλον διὰ μερικὴν ἀπασχόλησιν, ἐφ' ὅσον τοῦτο δὲν ἐπιπράζει ἀμέσως ἢ ἐμμέσως τὴν ἀρτίαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ.

Δημοσιεύματα
ὑπὸ
υπάλληλων.

36.—(1) Εἰς οὐδένα υπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως—

- (α) ἐνεργῆ ὡς ἐκδότης ἐφημερίδος ἢ συμμετέχῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως εἰς τὴν διαχείρισιν αὐτῆς ἢ συνεργάζεται μετ' αὐτῆς ἄνωμόως ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Συμβουλίου·
- (β) διδῆ συνέντευξιν εἰς τὸν ἐκδότην ἢ τὸ προσωπικὸν οἰασδήποτε ἐφημερίδος ἢ πρακτορείου εἰδήσεων περὶ οἰωνδήποτε θέματος ἢ δημοσιεύῃ ἐν αὐτῇ οἰωνδήποτε ὕλην ἢ μεταδίδῃ διὰ τοῦ ραδιοφώνου ἢ τῆς τηλεοράσεως, ὁτιδήποτε τὸ ὁποῖον δυνατόν λογικῶς νὰ θεωρηθῆ ὡς πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως, ἢ ὑποστηρίξῃ διὰ τῶν ἀπόψεων ἢ τῆς ἐπιρροῆς τοῦ οἰωνδήποτε ἐφημερίδα ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Συμβουλίου.

(2) Ὑπάλληλος δύναται νὰ δημοσιεύῃ ἐντυπογράφως ἢ νὰ μεταδίδῃ διὰ ραδιοφώνου ἢ τηλεοράσεως οἰωνδήποτε ὕλην μὴ ὅσον πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως, ἢ ὁποῖα ἀναφέρεται εἰς θέματα γενικοῦ ἐνδιαφέροντος ἢ σκοπεῖ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τοῦ Ὄργανισμοῦ, νοουμένου ὅτι ὁ υπάλληλος δὲν θὰ ἀναγγέλλεται ὑπὸ τὴν ἐπίσημον αὐτοῦ ἰδιότητα. Δημοσιεύματα ἀφορῶντα εἰς τὴν ὑπηρεσίαν δέον ὅπως ἐγκρίνωνται πρὸ τῆς δημοσιεύσεως τῶν ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἢ δεόντως ἐξουσιοδοτουμένου ὑπ' αὐτοῦ λειτουργοῦ.

(3) Οὐδεὶς υπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως πληρωθῆ δι' οἰωνδήποτε δημοσιεύσιν ἢ ἐκπομπὴν ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Συμβουλίου.

Ζημία.

37. Ἐν περιπτώσει οἰασδήποτε χρηματικῆς ζημίας προκληθείσης τῷ Ὄργανισμῷ ἐκ παραβάσεως οἰωνδήποτε διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ οἰασδήποτε ἐγκυκλίου ἢ ὁδηγίας τοῦ Ὄργανισμοῦ ἢ παραλείψεως συμμορφώσεως πρὸς ταύτας ἢ λόγῳ οἰασδήποτε ἀμελείας περὶ τὴν ἐκτέλεσιν καθήκοντος ἐκ μέρους υπάλληλου, ὁ τοιοῦτος υπάλληλος ὑπέχει εὐθύνην ὅπως ἐπιβαρυνθῆ διὰ τοῦ ποσοῦ τῆς ζημίας.

* Ὁραὶ
ἐργασίας.
* Ὁράριον.

38.—(1) Οἱ υπάλληλοι κανονικῶς ἐργάζονται ἐπὶ τὸν αὐτὸν ἀριθμὸν ὥρων καθ' ἑβδομάδα ὡς καὶ οἱ υπάλληλοι ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, τοῦ ὥραριου ἐργασίας καθοριζομένου ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

(2) Ἄπαντες οἱ υπάλληλοι ὀφείλουσιν ὅπως προσέρχωνται εἰς τὰ γραφεῖα τῶν μετ' ἀκριθείας κατὰ τὰς ὑπὸ τοῦ Ὄργανισμοῦ καθοριζομένας ὥρας ἐργασίας.

(3) Οἱ υπάλληλοι δέον ὅπως μὴ ἀπουσιάζωσιν ἐκ τῶν γραφείων τῶν ἵνα ἐπιληφθῶσιν ἰδιωτικῶν ὑποθέσεων κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν ὥρων ἐργασίας ἄνευ ἀδείας τοῦ προϊσταμένου τῶν.

39. Υπάλληλος απουσιάζων εκ καθήκοντος άνευ άδειας ή ήθελη-
μένως άρνούμενος ή παραλείπων νά εκτελέση τά καθήκοντα αυτού
υπόκειται εις πειθαρχικήν δίωξιν.

*Απουσία
άνευ άδειας
ή παράλειψις
έκτελέσεως
καθήκόντων.

40. Ο Όργανισμός τηρεί ώς άργίας τάς ημέρας άτινες όρίζονται
ώς επίσημοι άργιαί διά τήν δημόσιαν ύπηρεσίαν τής Δημοκρατίας.

Δημόσιαι
άργιαί.

41.—(1) Πάσα πληροφορία λαμβανομένη ή άποκτωμένη υπό ύπαλ-
λήλου έν τή εκτελέσει τών καθήκόντων του είναι έμπιστευτική και
δέν άποκαλύπτεται ή κοινοποιείται εις οιονδήποτε πρόσωπον είμη
μόνον διά τήν δέουσαν εκτέλεσιν ύπηρεσιακών καθήκόντων.

*Απόρρητον.

(2) Οί υπάλληλοι λαμβάνουσι πάν λογικόν μέτρον εις τρόπον
ώστε εις ούδέν πρόσωπον είτε κατά τήν διάρκειαν έπισκέψεως εις
τά γραφεία των είτε άλλως πως νά παρέχεται οιαδήποτε εύκαιρία
πρός λήψιν πληροφοριών έξ ύπηρεσιακών έγγραφων.

42. Ούδεις υπάλληλος έπιτρέπεται όπως παρέχη τεχνικήν ή έπι-
στημονικήν συμβουλήν εις οιονδήποτε πρόσωπον άνευ τής άδειας
του Συμβουλίου, είμη προς εκτέλεσιν ύπηρεσιακού καθήκοντος.

Παροχή
τεχνικών
συμβουλών
κλπ.

43.—(1) Άπαγορεύεται εις υπάλληλον νά δεχθί οιαδήποτε άμοι-
θήν, προμήθειαν ή δώρον δι' οιονδήποτε προς τά καθήκοντά του
σχετιζόμενον ζήτημα ή ύπηρεσίαν.

*Απαγόρευσις
δώρων κλπ.

(2) Έάν δώρον, χρηματικόν ή άλλο, προσφερθί ή δοθί εις υπάλ-
ληλον έναντι ύπηρεσίας παρασχεθείσης ή παρασχεθησομένης ύπ'
αυτού υπό τήν έπίσημον αυτού ιδιότητα, ό υπάλληλος όφείλει νά
πληροφορήση άμέσως διά του Γενικού Διευθυντου τό Συμβούλιον
τό όποιον και άποφασίζει κατά πόσον ό υπάλληλος δύναται νά
άποδεχθί ή μη τό δώρον.

44. Άπαγορεύεται εις υπάλληλον νά συνάψη χρέος βαρύνον τόν
Όργανισμόν διά τής επί πιστώσει άγοράς ειδών ή νά δημιουργήση
οιαδήποτε χρηματικήν ύποχρέωσιν διά λογαριασμόν του Όργανι-
σμού άνευ προηγουμένης έξουσιοδοτήσεως του Γενικού Διευθυντου,
ή άλλης άρμοδίας εκ των προτέρων έξουσιοδοτήσεως.

Σόναψις
χρέους
βαρύνοντος
των
Όργανισμών.

45.—(1) Ούδεις υπάλληλος έπιτρέπεται όπως συμμετέχη άμέσως
ή έμμέσως τής διοικήσεως οιασδήποτε εταιρείας ή συνεταιρισμού
ή άλλης έπιχειρήσεως ιδιωτικής φύσεως.

*Ένδιαφέρον
εις τοπικάς
εταιρείας
κλπ.

(2) Ούδεις υπάλληλος έπιτρέπεται όπως άμέσως ή έμμέσως άπο-
κτήση ή κατέχη οιαδήποτε μετοχήν ή άλλο συμφέρον εις οιασδήποτε
εταιρείαν ή έπιχείρησιν ή κατοχή τών όποιών δυνατών νά είναι
άσυμβίβαστος προς τήν εκτέλεσιν τών ύπηρεσιακών αυτού καθή-
κόντων.

(3) Άμα τώ διορισμώ του ό υπάλληλος άποκαλύπτει εις τόν
Γενικόν Διευθυντήν στοιχεία οιασδήποτε επενδύσεως ή συμφέροντος
τής έν τή παραγράφω (2) του παρόντος Κανονισμού άναφερομένης
φύσεως κατεχομένου ύπ' αυτού άμέσως ή έμμέσως.

(4) Τό Συμβούλιον δύναται είτε νά διατάξη τόν τοιούτον υπάλ-
ληλον νά άποξενωθί πάσης ή οιασδήποτε τών τοιούτων επενδύσεων
ή συμφερόντων ή νά δώση εις αυτόν άδειαν κατοχής αυτών.

46. Πριν ή άποκτήση οιασδήποτε άκίνητον ιδιοκτησίαν, ό υπάλ-
ληλος λαμβάνει τήν άδειαν του Γενικού Διευθυντου, ό όποιος δέν
άνεΐται τήν χορήγησιν τοιαύτης άδειας όταν τό συμφέρον του υπάλ-
λήλου εις τήν τοιαύτην ιδιοκτησίαν δέν συγκρούεται προς τά ύπη-
ρεσιακά καθήκοντα αυτού.

*Απόκτησις
άκινήτου
ιδιοκτησίας
κλπ.

Πολιτικά
δραστη-
ριότητες.

47.—(1) Πᾶς υπάλληλος δύναται νά ἔχη οἰασδήποτε πολιτικάς ἀπόψεις, ἐφ' ὅσον αἱ τοιαῦται ἀπόψεις δέν ἀντιστρατεύονται τήν δέουσαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ καί δέν ἐπηρεάζουσι τήν ἐφαρμογήν τῆς κυβερνητικῆς πολιτικῆς καί τῆς πολιτικῆς τοῦ Ὄργανισμοῦ.

(2) Διά νά δύναται νά ἐφαρμόζη τήν κυβερνητικὴν πολιτικὴν καί τήν πολιτικὴν τοῦ Ὄργανισμοῦ ἀνευ προκαταλήψεως ὡς ἐκ τῶν πολιτικῶν ἀπόψεων αὐτοῦ, ἀπαγορεύεται ὅπως υπάλληλος—

- (α) ἀναμιγνύεται εἰς τήν προώθησιν πολιτικῆς προπαγάνδας ὑφ' οἰανδήποτε μορφήν
- (β) ἀναμιγνύεται εἰς δημοσίας ἐκδηλώσεις πολιτικοῦ χαρακτῆρος¹
- (γ) ἰδρῦν ὀργανώσεις ἐχούσας πολιτικάς ἐπιδιώξεις ἢ ἀνήκη εἰς αὐτάς.

ἐντὸς ἢ ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας.

Μέρος V.—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

Πειθαρχικά
ἀδικήματα.

48.—(1) Ὑπάλληλος ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν—

- (α) ἐάν διαπράξη ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν ἀισχύροτητα
- (β) ἐάν ἐνεργήσῃ ἢ παραλείψῃ τι κατὰ τρόπον ἰσοδυναμοῦντα πρὸς παράβασιν οἰουδήποτε τῶν καθηκόντων ἢ ὑποχρεώσεων υπαλλήλου.

(2) Διά τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὁ ὅρος «καθήκοντα ἢ ὑποχρεώσεις υπαλλήλου» περιλαμβάνει πᾶν καθῆκον δύναται τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ ἐτέρων Κανονισμῶν τροποποιούντων ἢ ἀντικαθιστώντων τούτους ἢ δυνάμει οἰασδήποτε διοικητικῆς πράξεως τοῦ Συμβουλίου γενομένης δυνάμει τούτων ἢ οἰασδήποτε ἀρμοδίως ἐκδοθείσης ἐντολῆς ἢ ὁδηγίας.

Οὐδεὶς
υπάλληλος
διώκεται
δις διὰ
τὸ αὐτὸ
ἀδίκημα.

49. Πειθαρχικὴ δίωξις δέν δύναται νά ἀσκηθῇ κατὰ υπαλλήλου διὰ τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα τοῦ ὁποίου οὗτος ἤδη εὐρέθη ἔνοχος ἢ διὰ τὸ ὁποῖον ἠθωώθη.

Μία μόνον
πειθαρχικὴ
ποινὴ δι'
ἕκαστον
πειθαρχικὸν
ἀδίκημα.

50. Ὡς πρὸς τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα δέν ἐπιβάλλονται πλείονες τῆς μιάς ποινῆς:

Νοεῖται ὅτι ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις δύναται νά ἐπιβληθῇ οἰοῦ μετὰ τῆς καθοριζομένης ἐν τῇ παραγράφῳ (1)(β) τοῦ Κανονισμοῦ 55 ποινῆς.

Οὐδεμία
πειθαρχικὴ
δίωξις εἰμὴ
κατὰ
υπαλλήλων.

51. Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἀσκεῖται καθ' οἰουδήποτε προσώπου ἀφ' οὔτου τοῦτο ἔπαυσε νά εἶναι υπάλληλος.

Ποινικὴ
δίωξις.

52. Ἐάν ποινικὴ δίωξις ἀσκηθῇ κατὰ υπαλλήλου, οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἐπιτρέπεται νά ἀσκηθῇ ἢ συνεχισθῇ κατ' αὐτοῦ διὰ λόγους σχετιζομένους πρὸς τήν ποινικὴν δίωξιν, μέχρις οὔτου αὐτῆ λάβῃ ὀριστικὸν τέλος.

Πειθαρχικὴ
δίωξις
κατόπιν
ποινικῆς
διώξεως.

53. Ὑπάλληλος διωχθεὶς διὰ ποινικὸν ἀδίκημα καὶ μὴ εὐρεθεὶς ἔνοχος δέν δύναται νά διωχθῇ πειθαρχικῶς ἐπὶ τῇ αὐτῇ κατηγορίᾳ, δύναται ὅμως νά διωχθῇ διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα προκύπτον ἐκ διαγωγῆς αὐτοῦ σχετιζομένης πρὸς τήν ποινικὴν ὑπόθεσιν, ἥτις δέν ἐγείρει τὸ αὐτὸ ἐπίδικον θέμα ὡς τὸ τῆς κατηγορίας κατὰ τήν ποινικὴν δίωξιν.

54.—(1) "Όταν υπάλληλος καταδικασθῆ ὑπὸ Δικαστηρίου δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτητα καὶ εἴτε ἢ καταδίκη ἐπικυρωθῆ κατ' ἔφεσιν εἴτε δὲν ἀσκηθῆ ἔφεσις, τὸ Συμβούλιον λαμβάνει τὸ ταχύτερον ἀντίγραφον τῶν πρακτικῶν τοῦ Δικαστηρίου, τὸ ὁποῖον ἐξεδίκασε τὴν ὑπόθεσιν, καὶ τοῦ Δικαστηρίου εἰς τὸ ὁποῖον τυχὸν ἠσκήθη ἔφεσις. Τὸ Συμβούλιον ἄνευ περαιτέρω ἐρεύνης τῆς υποθέσεως καὶ ἀφοῦ παράσχη εἰς τὸν υπάλληλον τὴν εὐκαιρίαν ὅπως υποβάλῃ οἰασδήποτε παραστάσεις, προβαίνει εἰς τὴν ἐπιβολὴν πειθαρχικῆς ποινῆς τὴν ὅποιαν θὰ ἐδικαιολόγουν αἱ περιστάσεις.

Καταδίκη δι' ὀρισμένα ποινικά ἀδικήματα.

(2) Ὑπάλληλος καταδικασθεὶς διὰ τοιοῦτο ποινικὸν ἀδίκημα δὲν λαμβάνει οἰονδήποτε μέρος τῶν ἀπολαβῶν του ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς καταδίκης μέχρι τῆς συμπληρώσεως τῆς ἐξετάσεως τῆς υποθέσεως του ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

55.—(1) Πειθαρχικαὶ ποιναὶ δυνάμεναι νὰ ἐπιβάλλωνται βάσει τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Μέρους εἶναι αἱ ἀκόλουθοι:

Πειθαρχικὰ ποινὰ.

- (α) Ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις
- (β) κράτησις, διακοπὴ ἢ ἀναβολὴ προσαυξήσεως
- (γ) χρηματικὴ ποινὴ μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀπολαβὰς τριῶν μηνῶν
- (δ) ὑποβιβασμός
- (ε) ἀναγκαστικὴ ἀφυπηρέτησις
- (στ) ἀπόλυσις.

(2) Ἡ ἐπίπληξις γίνεται προφορικῶς καὶ σημειοῦται εἰς τὸν φάκελλον τοῦ υπάλληλου. Ἡ αὐστηρὰ ἐπίπληξις γίνεται ἐγγράφως, ἐν δὲ ἀντίγραφον ταύτης ἐπιδίδεται εἰς τὸν υπάλληλον καὶ ἕτερον καταχωρίζεται εἰς τὸν προσωπικὸν φάκελλον.

56.—(1) Ἐὰν καταγγελθῆ εἰς τὸν Πρόεδρον ἢ τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν ὅτι υπάλληλος δυνατὸν νὰ ἔχη διαπράξει πειθαρχικὸν ἀδίκημα ἢ ἐὰν ὁ Πρόεδρος ἢ ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς λάθῃ γνῶσιν τοιοῦτου ἀδικήματος τότε—

Πειθαρχικὴ διαδικασία.

- (α) ἐὰν τὸ ἀδίκημα εἶναι ἐκ τῶν καθοριζομένων ἐν τῇ παραγράφῳ (2) ὡς συνοπτικῶς ἐκδικαζομένων, ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῆ τὸ ταχύτερον ἐνδοῦπρεσιακὴ ἐρευνα καθ' ὃν τρόπον οὗτος ἠθελε κρίνει ἀναγκαῖον καὶ ἐνεργεῖ ὡς προνοεῖται ἐν τῇ παραγράφῳ (3):

Νοεῖται ὅτι, ἐὰν ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς πιστεύῃ ὅτι λόγῳ τῆς σοβαρότητος τοῦ ἀδικήματος ἢ λόγῳ τῶν περιστάσεων ὅφ' ἃς αὐτὸ διεπράχθη ἔδει τοῦτο νὰ συνεπάγεται σοβαρῶτεραν ποινὴν, δύναται οὗτος νὰ παραπέμψῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ Συμβούλιον

- (β) εἰς πάσαν ἑτέραν περίπτωσιν ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξάγηται ἐρευνα κατὰ τὸν ἐν τῇ παραγράφῳ (5) καθοριζόμενον τρόπον, πρὸς παραπομπὴν τῆς υποθέσεως εἰς τὸ Συμβούλιον.

(2) Τὰ ἀκόλουθα πειθαρχικὰ ἀδικήματα υπάλληλου ἐκδικάζονται συνοπτικῶς—

- (α) ἐγκατάλειψις τοῦ τόπου ἐργασίας ἄνευ ἀδείας τοῦ προϊσταμένου αὐτοῦ
- (β) καθυστέρησις προσελεύσεως εἰς τὸν τόπον ἐργασίας
- (γ) ἀμέλεια, ἀδιαφορία, νωθρότης ἢ ἀδράνεια ἐν τῇ ἐκτελέσει τῶν καθηκόντων αὐτοῦ

- (δ) άπρεπής συμπεριφορά προς τούς άνωτέρους, τούς συναδέλφους και τόν Ικοινόν
- (ε) παράλειψις ή άρνησις συμμορφώσεως προς έντολήν ή οδηγίαν
- (στ) παράλειψις ή άρνησις εκτελέσεως τών καθηκόντων τής θέσεως αυτού.

(3) Όσάκις έξ έρεύνης διεξαχθείσης συμφώνως προς τήν παράγραφον (1)(α), ό Γενικός Διευθυντής κρίνη ότι διεπρόσχη άδίκημα τό όποϊον δύναται νά έκδικασθή συνοπτικώς, ό περί ού πρόκειται ύπάλληλος πληροφορεΐται περί τής κατ' αυτού άποδειχθείσης έκ πρώτης όψεως ύποθέσεως και παρέχεται εις αυτόν ή εύκαιρία όπως άκουσθί. Ό Γενικός Διευθυντής δύναται, άφού άκούση τόν ύπάλληλον, νά επιβάλη οϊανδήποτε τών έν τή παραγράφω (4) άναφερομένων ποινών.

(4) Πειθαρχικαί ποιναί δυνάμεναι νά επιβάλλωνται ύπό του Γενικού Διευθυντού εις περιπτώσεις συνοπτικώς έκδικαζομένων ύποθέσεων είναι αϊ ακόλουθοι:

- (α) επίπληξις
- (β) αύστηρά επίπληξις
- (γ) διακοπή προσαυξήσεως διά χρονικόν διάστημα μη ύπερβαΐνον τούς έξ μήνας.

(5) Εις ήν περίπτωσιν άπαιτεΐται ή διεξαγωγή έρεύνης βάσει τής παραγράφου (1)(β), ό Γενικός Διευθυντής προβαΐνει προσωπικώς εις έρευναν τής ύποθέσεως ή όρίζει ένα ή πλείονας ύπαλλήλους (έν τώ παρόντι Κανονισμώ άναφερομένους ως «οϊ έρευνώντες λειτουργοί») όπως διεξαγάγωσι τήν έρευναν. Ό έρευνών λειτουργός δέον νά είναι άνωτέρου του περί ού πρόκειται ύπαλλήλου βαθμού:

ΙΝοεΐται ότι, εάν εις οϊανδήποτε ύπόθεσιν ό Γενικός Διευθυντής θεωρή ότι δέν θά ήτο δυνατόν, πρακτικόν ή εφαρμόσιμον νά διεξαγάγη ό ίδιος τήν έρευναν ή νά όριση έρευνώντα λειτουργόν έκ τών ύπαλλήλων του Όργανισμου, παραπέμπει τήν ύπόθεσιν εις τό Συμβούλιον, έτε τοϋτο—

- (α) εάν κρίνη ότι ή έρευνα δέον νά διεξαχθί ύπό του Γενικού Διευθυντού έπαναφέρει τό ζήτημα εις αυτόν προς διεξαγωγήν τής έρεύνης

ή

- (β) παραπέμπει τό ζήτημα εις τόν Υπουργόν, άμα δέ τή τοιαύτη παραπομπή ό Υπουργός όρίζει ένα ή πλείονας καταλλήλους δημοσίους ύπαλλήλους τής Δημοκρατίας ως έρευνώντας λειτουργούς προς διεξαγωγήν τής έρεύνης:

ΙΝοεΐται περαιτέρω ότι εις ήν περίπτωσιν ό καθ' ού ή καταγγελία είναι ό Γενικός Διευθυντής, ή καταγγελία δύναται νά γίνη εις τόν Πρόεδρον και ή έρευνα διεξάγεται ύπό έρευνώντος λειτουργού όριζομένου ύπό του Συμβουλίου ή ύπό του Υπουργού κατά τήν άνωτέρω διαδικασίαν. Ό ούτως όριζόμενος έρευνών λειτουργός δύναται νά είναι ό Πρόεδρος ή μέλος του Συμβουλίου.

(6) Διά τήν διεξαγωγήν τής έρεύνης και πάσαν διαδικασίαν περιλαμβανομένων τής άκροάσεως τής ύποθέσεως και τής επιβολής ποινής, εφαρμόζονται, τηρουμένων τών άναλογιών, αϊ εις τόν περί τής Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμον του 1967, ή πάντα νόμον τροποποιούντα ή αντικαθιστώντα αυτόν, προνοούμεναι σχετικαί διατάξεις.

57.-(1) 'Εάν τὸ ἀδίκημα δι' ὃ διώκεται ὑπάλλληλός τις πειθαρχικῶς ἢ ποινικῶς εἶναι τοιαύτης φύσεως ὥστε πρὸς τὸ συμφέρον τοῦ Ὄργανισμοῦ νὰ ἀπαιτῆται ὅπως παύσῃ προσφέρων οἰανδήποτε ὑπηρεσίαν ἢ προσερχόμενος εἰς τὸν τόπον ἐργασίας αὐτοῦ, οὗτος τίθεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Συμβουλίου εἰς διαθεσιμότητα μέχρι τῆς τελικῆς συμπληρώσεως τῆς ὑποθέσεως.

Διαθεσιμότης.

(2) Ὁ τιθέμενος εἰς διαθεσιμότητα εἰδοποιεῖται περὶ τούτου ἐγγράφως τὸ ταχύτερον. Διαρκούσης τῆς περιόδου τῆς διαθεσιμότητος οὗτος λαμβάνει μέρος τῶν ἀπολαβῶν του, οὐχὶ ὀλιγώτερον τοῦ ἡμίσεος, ὡς τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσει.

(3) Ἐάν ὁ ὑπάλλληλος ἀπαλλαγῇ ἢ διαθεσιμότης τερματίζεται καὶ οὗτος δικαιούται εἰς τὸ πλῆρες ποσὸν τῶν ἀπολαβῶν τὰς ὁποίας θὰ ἐλάμβανεν ἐάν δὲν ἐτίθετο εἰς διαθεσιμότητα. Ἐάν εὐρεθῇ ἔνοχος καὶ ἢ ποινὴ εἶναι ἄλλη ἢ ἢ τῆς ἀπολύσεως, ἐπιστρέφεται εἰς αὐτὸν τοσοῦτο μέρος τῶν κρατηθεισῶν ἀπολαβῶν ὡς τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσει. Ἐάν ἢ ἐπιβληθεῖσα ποινὴ εἶναι ἢ τῆς ἀπολύσεως, οὗτος δὲν λαμβάνει ἀπολαβὰς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἀποφάσεως μέχρι τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἀπολύσεως.

Μέρος VI. ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

58. Ὁ Ὄργανισμὸς δύναται κατὰ πάντα χρόνον νὰ καλέσῃ οἰανδήποτε ὑπάλλληλον ὅπως παρουσιασθῇ εἰς Ἱατρὸν ἢ εἰς Ἱατρικὸν Συμβούλιον πρὸς ἐξέτασιν, πρὸς τὸν σκοπὸν ὅπως ἐξακριβωθῇ ἐάν ὁ ὑπάλλληλος εἶναι ἱκανὸς πρὸς ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων τῆς θέσεώς του.

Ἱατρικὴ ἐξέτασις.

59. Ὁ Ὄργανισμὸς οὐδεμίαν εὐθύνην ὑπέχει δι' οἰανδήποτε ἀπώλειαν οἰουδήποτε περιουσιακοῦ στοιχείου τῶν ὑπαλλήλων του ἢ ζημίαν εἰς ταῦτα, προξενουμένην ἐξ οἰασδήποτε αἰτίας καθ' ὃν χρόνον τὰ τοιαῦτα περιουσιακὰ στοιχεία εὐρίσκονται ἐπὶ ἢ ἐντὸς οἰουδήποτε τῶν ἀκινήτων ἢ τῶν ὀχημάτων τοῦ Ὄργανισμοῦ.

Ἀπώλεια περιουσιακῶν στοιχείων ὑπαλλήλου.

60. Πᾶς ὑπάλλληλος ἐγκαταλείπων τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὄργανισμοῦ δύναται, ἐάν τὸ ἐπιθυμῇ, νὰ ἐφοδιασθῇ διὰ πιστοποιητικοῦ ὑπηρεσίας.

Πιστοποιητικὸν ὑπηρεσίας.

61. Οἰασδήποτε τυχὸν διαφορὰ ἀναφευομένη μεταξὺ τοῦ Ὄργανισμοῦ καὶ τῶν ὑπαλλήλων αὐτοῦ σχετιζομένη πρὸς τὴν ἀπασχόλησιν ἢ τοὺς ὄρους ὑπηρεσίας ἐξετάζεται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

Ἐργατικὴ διαφορὰ.

62. Τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ ἐκδίδῃ ὀδηγίας ἢ ἐγκυκλίους διὰ τὴν καλύτεραν ἐφαρμογὴν τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Ὄδηγια ἐν σχέσει πρὸς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς.

63. Θέματα ἀφορῶντα εἰς τοὺς ὄρους ὑπηρεσίας μὴ ἀναφερόμενα εἰδικῶς εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς ἀνάγονται εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τοῦ Συμβουλίου. Τὸ Συμβούλιον ἐξετάζει τοιαῦτα θέματα εἴτε αὐτεπαγγέλτως ἢ κατόπιν σχετικῆς εἰσηγήσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Θέματα μὴ ἀναφερόμενα εἰδικῶς.

64. Πὸ Συμβούλιον δύναται νὰ μεταβιβάσῃ εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν οἰασδήποτε ἐξουσίας ἢθελε θεωρήσῃ πρέπον διὰ τὴν ὀμαλήν διεξαγωγὴν τῶν ἐργασιῶν τοῦ Ὄργανισμοῦ.

Μεταβίβασις ἐξουσιῶν.

65. Ἀντίγραφον τῶν παρόντων Κανονισμῶν δίδεται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους ἐπὶ τῇ προσλήψει των εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὄργανισμοῦ.

Διανομὴ Κανονισμῶν.